

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO

PRIMERA PARTE - CAPÍTULOS Y ARTÍCULOS NUMERADOS DE LOS MISMOS DE CONTENIDO Y APLICACIÓN UNIFICADA A TODOS LOS COLECTIVOS DE LOS DISTINTOS SERVICIOS.

CAPÍTULO I – ESTIPULACIONES GENERALES

Artículo 1- ÁMBITO TERRITORIAL

El presente Convenio Colectivo regula las condiciones de trabajo de las empresas (o empleadoras) y trabajadores y trabajadoras que en la ciudad de Figueres realicen las actividades incluidas en el ámbito funcional.

Artículo 2- ÁMBITO FUNCIONAL

El presente Convenio Colectivo resultará de aplicación a las empresas prestadoras de los servicios públicos del Ayuntamiento de Figueres de:

- Recogida y transporte de residuos sólidos urbanos (En adelante, RSU).
- Recogida selectiva de envases, vidrio, cartón y fracción orgánica.
- Limpieza viaria (En adelante, NET).
- Mantenimiento de los Parques y Jardines (En adelante, JAR).
- Mantenimiento del alumbrado público (En adelante, ENL).
- “Deixalleria” fija y móvil (En adelante, DEI).

Artículo 3 - ÁMBITO PERSONAL Y TEMPORAL DEL CONVENIO

El presente Convenio Colectivo resultará de aplicación a los trabajadores y las trabajadoras así como a las empresas o ocupadores que realicen la actividad descrita en el ámbito funcional y territorial.

El Convenio entrará en vigor y producirá efectos generales inmediatos a partir del momento en que finalice la prestación de los servicios públicos derivados de las concesiones administrativas o contratos de servicios actuales, salvo adhesión de éstas al presente convenio en cualquier momento posterior a la firma del mismo.

Su vigencia se mantendrá hasta el 31 de diciembre de 2020, con las precisiones que a continuación se expresan.

Los efectos económicos del Convenio se aplicarán exclusivamente al personal, que estando comprendido en su ámbito general de aplicación, se halle en alta en la empresa concesionaria del servicio público en el momento de entrada en vigor del presente Convenio y a quienes se incorporen a dicho ámbito con posterioridad a la misma.

Artículo 4 - PRÓRROGA DEL CONVENIO Y ULTRACTIVIDAD

La duración pactada del Convenio se entenderá prorrogada de año en año, por tácita reconducción, de no mediar denuncia de cualquiera de las partes, para su rescisión o revisión, con una antelación mínima de un mes a la fecha de su vencimiento.

Finalizada la vigencia temporal del convenio se prorrogará el mismo hasta la suscripción de un nuevo Convenio Colectivo.

Artículo 5 - VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación práctica, han de ser consideradas globalmente.

En caso de declararse la nulidad por vía judicial, o a través de cualquier otro procedimiento de solución de conflictos alternativos, de una parte del convenio colectivo, el resto de texto ha de permanecer vigente a excepción de las cláusulas declaradas nulas.

En el supuesto anterior, la Comisión Negociadora se compromete a negociar un redactado nuevo de las cláusulas declaradas nulas. Esta negociación puede abarcar la revisión de todo lo pactado en función de la importancia y repercusión de la parte anulada en la globalidad del Convenio.

Artículo 6 - ABSORCIÓN Y COMPENSACIÓN

Las retribuciones establecidas en el presente convenio deben compensar y absorber todas aquellas vigentes en el momento de su entrada en vigor, sea cual sea su naturaleza u origen de los diversos colectivos contemplados.

Los aumentos de las retribuciones que pudieran producirse en un futuro, consecuencia de convenios colectivos o contratos individuales, sólo pueden afectar a las condiciones pactadas en este convenio para cada uno de los colectivos cuando, consideradas las nuevas retribuciones en cómputo anual superasen a las aquí pactadas. En caso contrario, han de ser compensadas o absorbidas por éstas últimas manteniendo el presente Convenio los mismos términos, en la forma y las condiciones pactadas.

Artículo 7 - COMISIÓN PARITARIA

Se crea una Comisión Paritaria de interpretación, conciliación, vigilancia y aplicación de las cuestiones derivadas del presente convenio colectivo, a la cual se han de someter a juicio los afectados ineludiblemente en primera instancia. Esta Comisión estará integrada por 3 miembros representantes de los trabajadores y 3 miembros de la representación empresarial, así como por los asesores de ambas partes.

La Comisión deberá reunirse en un plazo de 15 días cuando una de las partes la convoque.

Son funciones de la Comisión:

- a - Interpretación y aplicación de la totalidad de cláusulas del presente convenio colectivo
- b - Vigilancia y cumplimiento de todo lo pactado
- c - Todas aquellas actividades que tiendan a una mejor eficacia del convenio colectivo o que se contemplen en su texto
- d - Ambas partes convienen que cualquier duda o divergencia que pueda surgir sobre la interpretación o aplicación de este convenio colectivo, sea sometida previa y necesariamente al preceptivo informe de la Comisión antes de entablar reclamación judicial o administrativa.

Artículo 8 - RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.

Para la resolución de los conflictos laborales de índole colectivo o plural que pudieran suscitarse, y específicamente, las discrepancias surgidas durante los períodos de consulta en los casos y plazos previstos en los artículos 40 (Movilidad Geográfica), 41 (Modificación de las condiciones de Trabajo), 47 (Suspensión del Contrato de Trabajo), 51 (Resolución del Contrato de Trabajo) y 82.3 (Inaplicación de las condiciones de trabajo) del Estatuto de los Trabajadores, ambas partes se someten expresamente, a procedimientos de Conciliación y Mediación del Tribunal Laboral de Catalunya.

Artículo 9 - GARANTIA AD PERSONAM

Las situaciones personales de los trabajadores de cada colectivo contempladas en el presente convenio, que desde el punto de vista retributivo, sean en su conjunto más beneficiosas que las reguladas para el colectivo al que pertenezcan, las mantendrán estrictamente "ad personam" mientras no sean superadas o absorbidas por la aplicación de futuras normas o pactos de obligada observancia.

CAPÍTULO II – BENEFICIOS SOCIALES Y OTRAS CUESTIONES

Artículo 10 - PRESTAMOS

La empresa en casos de necesidad urgente y probada y previa justificación, podrá conceder préstamos individuales sin interés al personal que lo solicite y que tenga la antigüedad mínima de un año. La cantidad máxima individual será de 751'00 € y será necesario un informe positivo de los representantes de los trabajadores.

La amortización se efectuará a razón de entre 30'00 a 60'00 € mensuales que se deducirán de la nómina.

El saldo máximo por préstamos a favor de la empresa no podrá superar los 3.500,00 €.

En el supuesto de finalizar la relación laboral de un empleado que tenga concedido el préstamo sin amortizar totalmente, la empresa lo podrá deducir de las cantidades pendientes de liquidación de las partes proporcionales y de los salarios pendientes que puedan corresponderle.

Artículo 11 - SEGURO DE RESPONSABILIDAD CIVIL

La empresa asumirá una póliza de seguros de responsabilidad civil derivada de la actuación de los trabajadores en el cumplimiento del servicio.

Artículo 12 - ADELANTO

El personal que lo solicite podrá percibir un adelanto de la mensualidad de hasta 300,00 €, el cual se hará efectivo el día 15 de cada mes.

Artículo 13 - PERMISOS NO RETRIBUIDOS

La empresa ha de conceder al personal que lo solicite, por motivos personales inexcusables, un permiso sin retribución de un máximo de 20 días y siempre que no coincidan más de dos empleados en esta situación.

Artículo 14 - SERVICIOS MÉDICOS

Los trabajadores de la empresa y en las condiciones de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales pasarán, en el tiempo que la empresa determine, como mínimo una revisión médica anual, o en períodos más cortos en caso de enfermedad, para comprobar la situación de baja del trabajador, quedando la empresa obligada a financiar este servicio.

Esta revisión es de carácter obligatorio para el personal sujeto a riesgos.

Artículo 15 - PREVENCIÓN DE RIESGOS Y SALUD LABORAL

Se manifiesta expresamente que el cumplimiento y observación de la normativa vigente y de orden interno sobre Seguridad y Salud en el Trabajo es obligación de todo el personal y de la Empresa, quien además debe aportar los medios necesarios para el cumplimiento de la mencionada normativa.

Se crea la Comisión de Seguridad y Salud en el Trabajo formada por dos miembros en representación de la empresa y dos en representación de los trabajadores.

Artículo 16 - FORMACIÓN

Se reconoce la formación como un derecho y un deber de los trabajadores. La empresa facilitará la formación de los trabajadores mediante la organización de cursos propios o bien facilitando la asistencia a otros centros externos, siempre dentro de unas posibilidades económicas.

La empresa ha de informar a los delegados de personal y de prevención de los planes sobre acciones formativas que ha de realizar en cada ejercicio.

RENOVACIÓN CARNET CAP

La empresa será la encargada de pagar la renovación del CAP a los trabajadores y las horas del curso se computarán como horas de trabajo.

Artículo 17 - CONTRATACIÓN

Se eliminan todas las cláusulas adicionales de todos los contratos individuales de trabajo que estén contra el contenido material del convenio, respetándose aquellas que puedan responder al reconocimiento de un derecho previo ad personam. A título ejemplificativo podrían ser cláusulas del tipo "obligatoriedad de trabajar festivos y domingos como laborables", "festivos y domingos 15%", "obligatoriedad de trabajar en festivo

Artículo 18 - ASCENSOS

Todo el personal comprendido en este convenio tendrá derecho a cubrir las vacantes de categoría superior o plaza de nueva creación que se produzcan en la empresa, por lo que, en materia de ascensos, se crea una comisión paritaria de ascensos compuesta por 4 personas, dos en representación de la empresa y dos en representación de los trabajadores que se elegirán entre los miembros del Comité de empresa.

Esta comisión tendrá la finalidad de permitir a los trabajadores de esta empresa el ascenso a una categoría superior.

Artículo 19 - ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

La organización del trabajo, con arreglo a lo prescrito en este convenio y en la legislación vigente es facultad y responsabilidad de la dirección de la empresa.

La organización de trabajo tiene por objeto el alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales sin merma de la facultad aludida en el párrafo primero, los representantes tendrán funciones de orientación, propuesta, emisión de informes, etc,... en lo relacionado con la organización y racionalización del trabajo, de conformidad con el artículo 64 del texto refundido del estatuto de los trabajadores aprobado por R.D.L. 2/2015 de 23 de octubre.

Artículo 20 - FONDO SOCIAL

Se asigna la cantidad de 1.524 €/año a un denominado Fondo Social, que será administrado por una Comisión integrada por dos representantes de los trabajadores y un representante de la empresa.

La administración será en base a un reglamento que determine las partidas a las que se aplicará dicha cuantía (gafas, dentista, otros gastos).

La cuantía fijada se incrementará anualmente con el mismo porcentaje inicial de los salarios, sin revisión a final de año.

Artículo 21 - SUBROGACIÓN DE PERSONAL

Todo el personal en su asignación específica a los servicios incluidos en el ámbito del presente convenio, deberá ser subrogado con respecto a todos sus derechos y obligaciones entre quienes se sucedan para continuar realizando los mismos, cualquiera que fuera la nueva concesión de la totalidad de los mismos o particular de alguno de ellos.

Todo ello sin perjuicio además de las normas sectoriales, respectivas y vigentes según los casos.

Artículo 22 - RÉGIMEN DE FALTAS Y SANCIONES

En materia de faltas y sanciones todas las actividades y/o servicios contemplados en el presente convenio, estarán a lo regulado en sus normas respectivas, principales o subsidiarias en su caso.

CAPÍTULO III - DERECHOS SINDICALES

Artículo 23 - COMITÉ DE EMPRESA

Cada miembro del Comité de Empresa dispondrá mensualmente para ejercer sus funciones sindicales de 40 horas mensuales.

No se han de computar dentro del crédito de horas sindicales las utilizadas exclusivamente en las reuniones convocadas por la empresa y las del convenio colectivo.

La empresa entregará al Comité 100,00€/año para pequeños gastos de material de trabajo.

Artículo 24 - ASAMBLEAS

Todo el personal tiene derecho a una hora mensual dentro de la jornada laboral para realizar asambleas. La empresa ha de proporcionar un local adecuado en el mismo recinto de trabajo para realizar estas asambleas previo aviso con 24 horas de antelación.

La asamblea podrá ser convocada por el Comité de empresa o por un número de trabajadores no inferior al 33% de la plantilla

La asamblea será presidida, en todo caso, por el Comité de empresa que será responsable del normal desarrollo de la misma, así como de la presencia en la asamblea de personas no pertenecientes a la Empresa.

Sólo podrán tratarse en la asamblea asuntos que figuren incluidos en el Orden del día de la convocatoria.

El Presidente del Comité comunicará a la Dirección de la Empresa el expresado orden del día de la convocatoria y los nombres de las personas no pertenecientes a la empresa que vayan a asistir a la asamblea, y acordará con la Dirección las medidas oportunas para evitar perjuicios en la actividad normal de la empresa.

Artículo 25 - TABLÓN DE ANUNCIOS

La empresa pondrá a disposición del personal del comité o de los delegados del personal un tablón de anuncios para toda clase de información, comunicados y propaganda de tipo sindical.

Artículo 26 - CUOTA SINDICAL

A todo aquel trabajador afiliado a un sindicato con representación en la empresa, y previa su conformidad, se le deducirá su cuota en el recibo mensual de la nómina. La conformidad de esta medida deberá hacerse por escrito a la empresa.

Artículo 27 - SECCIONES SINDICALES

La empresa reconoce los derechos siguientes:

Representar y defender los intereses de sus afiliados, ya sea por algún medio de comunicación o por el tablón de anuncios y distribuir propaganda.

Los delegados de sección sindical de central sindical con representación en el Comité podrán acudir a las reuniones de este órgano con voz pero sin voto.

SEGUNDA PARTE - ACUERDOS ESPECÍFICOS QUE MEJORAN LAS CONDICIONES DE LAS ACTIVIDADES/SERVICIOS EN SUS NORMATIVAS DE REMISIÓN RESPECTIVAS

A) JORNADA - La jornada en el presente convenio se establece en 35 horas/semana.

Todas las jornadas de todos los servicios de la empresa incluyen veinte minutos de descanso como tiempo realmente trabajado, cuando se realicen de forma continuada.

B) VACACIONES - La duración de las vacaciones quedó establecida para todos los colectivos /actividades en 34 días.

El régimen de jornada, distribución del tiempo de trabajo y forma de realización de las vacaciones son los que se pactaron en el acta de prórroga del convenio anterior del 24 de enero de 2012, y que por la continuidad de su validez y eficacia el presente convenio constan en el anexo 1.

C) CONDICIONES ECONÓMICAS - Las condiciones económicas pactadas para los cinco años de duración del convenio, son:

Año 2016.- Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2015, se incrementarán durante el año 2016 en el IPC estatal anual resultante a 31 de diciembre de 2016.

Año 2017.- Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2016, se incrementarán durante el año 2017 en un 0,7 %.

Año 2018.- Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2017, se incrementarán durante el año 2018 en un 0,9 %.

Año 2019.- Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2018, se incrementarán durante el año 2019 en un 1 %.

Año 2020.- Todos los conceptos económicos y tablas salariales vigentes a 31 de diciembre de 2019, se incrementarán durante el año 2020 en un 1 %.

Para los años 2017 a 2020 se pacta una cláusula de garantía salarial referida al IPC estatal anual para el supuesto que el incremento de éste índice sea superior al porcentaje pactado.

En estas condiciones constan las tablas salariales definitivas correspondientes al año 2016 y las provisionales para los años 2017, 2018, 2019 y 2020 en los anexos correspondientes.

Para la confección de las tablas definitivas de los años 2017, 2018, 2019 y 2020, deberán reunirse las partes y establecer los incrementos definitivos al final de cada uno de los años citados año una vez que se conozca el IPC estatal de dichos años.

PAGAS EXTRAORDINARIAS

El pago de las 4 pagas se realizará el día 15 o el día hábil anterior, del mes que corresponda.

D) ACUERDOS CONCRETOS SOBRE SERVICIOS DE LA EMPRESA Y/O PACTOS ESPECÍFICOS PARA ALGUNO DE ELLOS

1 – Definición del personal operario

A).- Se definirá la categoría de operario-conductor para los trabajadores que conduzcan barredoras de menos de 3.500 Kg., añadiendo una compensación económica de 25 euros mensuales incrementando el actual plus de actividad.

B).- Operario deixalleria

Tanto el operario/conductor de la deixalleria móvil como el operario de la deixalleria se encuadran y pertenecen al colectivo/servicio **Fisera anterior**; sus condiciones económicas constan en el anexo de tablas salariales de dicho colectivo y han sido consideradas para sus incrementos anuales con el mismo colectivo.

Las funciones del operario-conductor son las derivadas del propio puesto ambivalentes de esfuerzo físico y atención a usuarios (ambos prevalentes) respecto a las de conducción del vehículo para su desplazamiento.

Las funciones del operario en la Deixalleria fija, relacionadas enunciativamente - ambivalentes entre esfuerzo físico y atención a usuarios -, son:

- Limpieza general de la instalación
- Atención a usuarios en general
- Baldeo de la zona
- Anotación de datos
- Procurar y velar por el buen funcionamiento de la instalación y sus elementos, siempre en relación con el servicio prestado, y las particularidades de las condiciones de todo tipo en la prestación

2 - Pacto de promoción económica/profesional específico de "Jardines - convenio sectorial"

Los trabajadores de este servicio que por estar incluidos en este pacto ascendieron durante la vigencia de Convenios anteriores a **oficial jardinero**, continuarán idénticas sus condiciones

funcionales anteriores, es decir, ambivalentes y/o en la frontera entre las de jardinero y oficial jardinero.

PLUSES DE TOXIDAD Y PODA

En relación a la percepción de los pluses de toxicidad y poda, las horas serán acumulables.

3- Pacto de promoción económica/profesional en el colectivo/servicio de RSU y Limpieza Viaria

También por el pacto específico en la materia del Convenio Colectivo anterior, el trabajador que realiza funciones con el vehículo previsto denominado de "acción inmediata" en todas las ocasiones necesarias debiendo desplazar el mismo conduciéndolo y realizando también ambivalentemente trabajos de peón, se asimiló su categoría a la de operario-conductor de este servicio, siendo dicha categoría la que ostenta actualmente.

4- Artículos de los convenios de referencia normativa de los diversos servicios, que además de los económicos y de jornada tienen una regulación específicamente diferente en el presente Convenio:

- a) Cuadros de los distintos permisos y contingencias de las diferentes pólizas de seguros según los servicios.

■ Permisos retribuidos:

	ENL / DEI Art.53 (1999-2003)	JAR. Estatal Art.19 (2008-11)	JAR. Aj. Art.21(2000-04)	NET / RSU Art. 28 (2002-03)
Por Asuntos Propios **	6 días	6 días	9 días	5 días
Por matrimonio	15 días	16 días	15 días	20 días
Por unión de hecho debidamente justificada	15 días		15 días	20 días
Nacimiento hijo	3 días	4 días (al menos 2 serán hábiles)	3 días	7 días
Boda hijos/as, padre, madre o hermanos				1 día
Boda hijos/as, padre, madre o hermanos y nietos	1 día	1 día (máximo 3 bodas/año)	1 día (Figueras o comarcas gerundenses) 2 días (Cataluña) 3 días (Fuera Cataluña)	
En caso de enfermedad grave o fallecimiento de familiares hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad	3 días	4 días	3 días	5 días
- Si es fuera de Cataluña	6 días			7 días
- Desplazamientos +1000km				10 días
- Si es dentro de la provincia		4 días		

<ul style="list-style-type: none"> - Si es fuera de la provincia - Si es fuera localidad <p>NOTA: Deberán comunicarse con el tiempo posible de antelación en cada caso y siempre justificarse los desplazamientos, que éstos han sido efectivamente efectuado.</p>	4 días	5 días	4 días	
Por fallecimiento de parientes de 3r grado de consanguinidad o afinidad		1 día		
Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal, comprendido el ejercicio del sufragio universal.	X	X	X	X
El tiempo necesario para la asistencia a los exámenes a que deba concurrir el trabajador para estudios de formación profesional, E.S.O., bachillerato y universitarios y examen del permiso de conducir.		X	X	
Por cambio de domicilio	1 día	2 días	2 días (Figueres) 4 días (resto)	
Por el tiempo necesario para la asistencia al médico con posterior justificación.		X		

Todos los trabajadores de todos los servicios deberán comunicar la solicitud de **cualquier permiso** con un preaviso mínimo de 48 horas siempre que sea posible.

**** Observaciones particulares para cada servicio (ASUNTOS PROPIOS):**

ENL-DEI.

Se aplica a los trabajadores con contrato indefinido

No podrán ser seguidos

No podrán acumularse a vacaciones ni a ninguna de las fiestas anuales, ni a días no laborables

Al ser providentes del convenio de Fiseria (1999-2003), según su artículo 54: si no se disfrutaran estos días, se abonarán en la nómina de enero del año siguiente.

JAR- Estatal

Los trabajadores con contrato inferior a 1 año, disfrutarán de estos días de manera proporcional a la duración de su contrato

JAR- AJ.

Solo podrán acumularse estos días a vacaciones si esto no perjudica al servicio.

NET- RSU

Podrán coincidir un máximo de 2 empleados por servicio y día, y con preaviso de 48 horas.

ASUNTOS PROPIOS

Tendrán preferencia a la hora de pedir un puente aquellos que no hayan disfrutado de ninguno anteriormente.

Se amplía en un día más el permiso de asuntos propios a partir del tercer año de vigencia del convenio, 2018 para los colectivos de limpieza viaria y RSU.

INDEMNIZACIONES (póliza de seguros)

	ENL / DEI Art.60 (1999-2003)	JAR. Estatal Art. 45 (2008-11)	JAR. Aj. Art. 34 (2000-04)	NET / RSU Art. 42 (2002-03)
Defunción por cualquier causa	7.485,64€		24.000€	
Defunción por accidente laboral	14.971,29€	Según cuantías convenio estatal vigente	48.000€	14.735,52€
Invalidez permanente absoluta por accidente laboral	14.971,29€		48.000€	
Invalidez permanente total (profesión habitual)	7.485,64€			
Invalidez permanente total o absoluta para toda clase de trabajo		Según cuantías convenio estatal vigente	24.000€	
Invalidez absoluta por accidente laboral				14.735,52€

Las cuantías de este cuadro del año 2016, se incrementarán anualmente para su actualización en el presente convenio con el I.P.C. estatal que se establezca para cada anualidad de la duración.

▪ Premio de Jubilación

Las cuantías de este artículo actualizadas a 01/01/2016, son:

* Servicio de Rsu y Limpieza Viaria (artículo 44):

61 años	127,25 €
62 años	112,29 €
63 años	97,31 €
64, 65 y 66 años	89,82 €

* Servicio de Alumbrado Público y Deixalleria (Artículo 63):

El premio de este artículo para el colectivo afectado, en su actualización a 01/01/2016, asciende a 1.871,41 €

Las cuantías de estos dos apartados a partir del año 2017, se incrementarán anualmente para su actualización en el presente convenio con el I.P.C. estatal que se establezca para cada anualidad de la duración.

➤ Colectivo subrogación anterior convenio FISERSA 1999/2003

▪ Artículo 64 - Ayuda social para hijos discapacitados

La cuantía por este concepto actualizada en el presente convenio a fecha 01/01/2016, asciende a:

* 112,29 €/mes: si acreditan gastos de docencia o rehabilitación en un centro especializado.

* 74,86 €/mes: en el resto de casos.

Las cuantías de este apartado, se incrementará con el I.P.C. Estatal que se establezca para cada anualidad de la duración.

➤ Servicio jardines (sectorial jardinería 2004 – 2009, B.O.E. núm. 171 de 19 de julio de 2006)

- Artículo 37- Premio matrimonio y natalidad y Premio de jubilación
- Artículo 45- Indemnización por invalidez y muerte

Estos artículos se regirán en sus cuantías por el convenio sectorial de referencia.

➤ Colectivo personal laboral Ayuntamiento, convenio 2000 – 2004

- No se establecen en el presente convenio mejoras de aquél.

TERCERA PARTE - DISPOSICIONES ADICIONALES REGULANDO LOS PRINCIPIOS GENERALES DEL CONVENIO Y LAS REGLAS DE APLICACIÓN SEGÚN LAS DISTINTAS ACTIVIDADES O SERVICIOS

Primera - El convenio es único, negociado con la representación única de los trabajadores en la empresa, delimitando así la unidad normativa de la misma.

Segunda - No obstante lo anterior, el convenio regula a modo de distintas ramas de actividad, los diferentes servicios que se integraron en la empresa, y en esa regulación se ha considerado la diversidad normativa que existía para todos y cada uno de ellos en el momento de la integración en esta empresa por subrogación de los colectivos que los desarrollaban.

Tercera - La regulación por servicios, considerando además sus diferentes normativas origen, se efectúa por remisión a aquellos y se concreta en el presente con las siguientes reglas pactadas para cada uno de ellos:

a) **Personal laboral subrogado del Ayuntamiento de Figueres, jardines**

Con la naturaleza de condiciones personales, se regirán por las normas de su convenio vigente en el momento de su subrogación, es decir, el convenio de condiciones de trabajo del personal laboral del Ayuntamiento de Figueres para el año 2000 a 2004.

El presente convenio les afectará en aquellos artículos cuyas materias sean de expresa aplicación unificada, y en las condiciones económicas que en la segunda parte se han pactado para ellos.

b) **Personal en subrogación de Fisersa Mantenimiento Urbano S. A.**

Estos trabajadores, en el presente convenio estarán regulados por todos y cada uno de los artículos que les afectan de su convenio anterior, en el momento de integración en Fisersa Ecoserveis S. A., es decir el convenio del grupo de empresas municipales con vigencia 1999/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3131 de fecha 03 de mayo de 2000.

Dicho colectivo mantendrá su estructura salarial y condiciones anteriores de todo tipo, las cuales sólo deben verse modificadas por los acuerdos específicos y expresos alcanzados respecto a ellos en el presente convenio o por las normas de aplicación y claro matiz unificado pactadas en el mismo.

No les afectarán los convenios futuros que suscriban o puedan suscribirse para el grupo de empresas FISERSA modificando el citado 99/03, D.O.G.C. núm. 3131 de 03 de mayo.

Se mantienen para este convenio las equiparaciones de las siguientes categorías entre los diferentes servicios de la empresa:

Oficial 1ª	equivalente a Conductor de día del servicio de Limpieza Viaria
Oficial 2ª	equivalente a Operario Conductor del servicio de Limpieza Viaria
Oficial 3ª	equivalente a Peón de día del servicio de Limpieza Viaria

c) **Personal en subrogación de FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A. en servicios de recogida de R.S.U. y limpieza viaria**

Estos trabajadores, en el presente convenio estarán regulados por todos y cada uno de los artículos que les afectan de su convenio anterior, es decir por el convenio de esta empresa con vigencia 2002/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3787 de 23 de diciembre de 2002, que era el vigente en el momento de su integración en Fisersa Ecoserveis S. A.

Dicho colectivo mantendrá su estructura salarial y condiciones anteriores de todo tipo, las cuales sólo deben verse modificadas por los acuerdos específicos y expresos alcanzados respecto a ellos en el presente convenio o por las normas de aplicación y claro matiz unificado pactadas en el mismo.

d) **Personal subrogado de CESPA S. A. en servicio de jardines, que se regía por el convenio sectorial de jardinería**

Este colectivo respecto a los anteriores en el presente convenio tiene sus reglas particulares, toda vez que la remisión al convenio sectorial de jardinería como normativa reguladora no sólo se hace al convenio vigente en el momento de la subrogación, sino a los que puedan firmarse en el futuro, debiendo consecuentemente regular, como afectarán aquellos a lo pactado para este colectivo en el presente, concretando al respecto las siguientes reglas:

I - El convenio sectorial de jardinería, al que se remite el presente como regulador de las condiciones laborales es el que con vigencia 2015 - 2016 consta publicado en el B.O.E. núm. 28 de fecha 2 de febrero de 2016.

II - Dicho convenio se considerará mejorado en aquellos apartados particulares que como jornada y salarios constan expresamente pactados para el colectivo y actividad referidos en el presente.

En dichos apartados, sólo afectarán los convenios sectoriales vigentes o futuros, si considerados todos los conceptos globales y anualmente superasen las condiciones pactadas en este.

III - Las normas o artículos del presente convenio, de aplicación unificada por su claro contenido común, también serán aplicados a este servicio/colectivo, como el resto y con exclusión del sectorial.

IV- Se mantienen para este convenio las equiparaciones de las siguientes categorías entre los diferentes servicios de la empresa:

Auxiliar jardinero	equivale a Peón Día de Limpieza Viaria
Jardinero	equivale a Operario conductor de Limpieza Viaria
Oficial jardinero	equivale a Conductor de Día de Limpieza Viaria

Cuarta - Los capítulos y artículos previstos en la parte primera para aplicación unificada a todos los colectivos tendrán carácter prevalente sobre las mismas materias en las regulaciones de los diversos servicios, evitándose cualquier colisión normativa.

Quinta - DERECHO SUBSIDIARIO

Las normas de derecho subsidiario para cada servicio/actividad contemplados en el presente convenio son las siguientes:

a) En los servicios de Limpieza Viaria y Recogida de R.S.U. y Deixalleria el Convenio Sectorial B.O.E. 30 de Julio 2013, será el aplicable subsidiariamente en lo no previsto en el presente para dichos servicios.

b) En el colectivo de jardines, origen normativo el Sectorial de Jardinería les será aplicable dicho convenio no sólo subsidiariamente sino también principal en todas sus materias o artículos claramente específicos de este servicio no regulados en el presente, de acuerdo con lo establecido en la parte tercera, letra D (Disposiciones Adicionales)

c) En el colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de jardines será derecho subsidiario de sus normas consolidadas el convenio sectorial de jardinería.

d) Como Derecho subsidiario para los trabajadores de Alumbrado, y otros provenientes del Convenio Colectivo 1999/2003 del grupo de empresas FISERSA, se les aplicará el de la rama de actividad o servicio específico que realicen en esta empresa.

Sexta - La regulación o remisión a los convenio colectivos de los respectivos servicios cuando vayan finalizando se entenderán prorrogados a sus finalizaciones respectivas, en sus mismo términos, excepto en los artículos de aplicación unificada o los de mejora contenidos en las partes primera y segunda de este convenio.

Dichos convenios, que son los que específicamente se citan para cada servicio y/o actividad en la introducción deben considerarse parte integrante del presente convenio como anexos al mismo, y se aplicarán de acuerdo con las reglas establecidas particularmente para cada uno de ellos.

DISPOSICIONES ADICIONALES

PRIMERA: Bolsa de Trabajo

Se crea una bolsa de trabajo que estará integrada por los trabajadores/as que tengan más días cotizados en Fisera Ecoserveis, SA, desde 1 de enero de 2010.

Estas personas tendrán derecho prioritario para cubrir las vacantes que se produzcan de forma definitiva y para acceder a las diferentes modalidades de contratación temporal (cuando se produzcan en la empresa) hasta que puedan tener la condición de fijos por cobertura de bajas definitivas. Cuando de la bolsa de trabajo vayan entrando trabajadores fijos a la plantilla de la empresa, las vacantes que se vayan produciendo en la bolsa se cubrirán con trabajadores que, estando en este momento o no en la empresa, tengan más días cotizados. Las vacantes que se produzcan de conductor se cubrirán con personal fijo de la empresa de inferior categoría en posesión del permiso de conducir C, siendo del mismo servicio donde se produzca la vacante.

Cuando los contratos temporales, exceptuando los de IT sean de cuatro meses o superiores, se les ofrecerá por orden a los primeros de la lista de la bolsa de trabajo.

El número de personas y el desarrollo de los criterios por los cuales se regulará su inclusión quedarán fijados en un plazo de dos meses a partir de la firma de este convenio para concretar dichos criterios entre las partes.

Se mantendrán las dos bolsas de trabajo y quedarán vinculadas temporalmente a la vigencia del convenio colectivo.

SEGUNDA: Despido Objetivo

El despido objetivo del artículo 52d) del Estatuto de los Trabajadores no se aplicará en su redacción actual manteniéndose su aplicación de su redacción vigente hasta el 11/02/12, que es:

Por faltas de asistencia al trabajo, aún justificadas pero intermitentes, que alcancen el 20% de las jornadas hábiles en dos meses consecutivos, o el 25% en cuatro meses, siempre que el índice de absentismo total de la plantilla del centro de trabajo supere el 2,5% en los mismos periodos de tiempo.

TERCERA: Igualdad

a) De acuerdo con la Ley Orgánica 3/07 de 22 de marzo el principio de igualdad entre mujeres y hombres, inspirará la actuación empresarial y de todos los incluidos en el ámbito de aplicación del presente convenio.

El permiso de lactancia podrá acumularse en jornadas completas, en conformidad con lo establecido en el artículo 37.4 del Estatuto de los Trabajadores.

b) Medidas sobre la "Contratación, Promoción, Formación y Política Salarial".

En materia de Contratación, Promoción, Formación y Política Salarial todas las acciones estarán abiertas a todos/as los/as trabajadores/as independientemente de su sexo.

En materia de salarios, el convenio colectivo es y será de aplicación generalizada a toda la plantilla independientemente del sexo de todos y cada uno de los/as trabajadores/as.

c) Prevención de riesgos sobre la reproducción.

La evaluación de riesgos y la planificación de la prevención (incluida la información y formación a los/as trabajadores/as), ha de prever los riesgos que puedan afectar a la reproducción.

La prevención en la empresa tiene que evitar la exposición de las trabajadoras embarazadas y en el periodo de lactancia los riesgos considerados en los anexos I y II de la Directiva 92/85 CEE haciendo especial mención a la exposición a sustancias químicas mutágenas, terágenas, cancerígenas, así como aquellas sustancias que produzcan alteraciones endocrinas y las radiaciones ionizantes, aplicando la filosofía del principio de precaución.

Si la evaluación de riesgos pone de manifiesto la existencia de un riesgo para la seguridad o la salud de la mujer embarazada, o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las trabajadoras se adoptaran las medidas necesarias para evitar la exposición a este riesgo mediante adaptación de las condiciones de trabajo o del tiempo de dedicación de la

trabajadora afectada. Estas medidas incluirán, cuando haga falta, la no realización del trabajo nocturno o de turnos. El cambio de lugar de trabajo por motivos de salud durante el tiempo del embarazo y lactancia se llevará a cabo respetando el salario del lugar de trabajo habitual. Si no es posible la adaptación del lugar de trabajo, cuando estas condiciones puedan acontecer en perjuicio para la salud de la trabajadora o del feto, según certificado médico emitido por los servicios oficiales, la trabajadora tendrá que ser trasladada a otro lugar de trabajo diferente, compatible con su estado, hasta que pueda incorporarse en el anterior.

DISPOSICIÓN FINAL: Remisión antecedentes

A efectos interpretativos y aclaratorios para cualquier discrepancia respecto a los antecedentes laborales de los trabajadores afectados se incorpora y se transcribe el texto íntegro de la introducción del Convenio Colectivo de la Empresa Fisrsa Ecoserveis, S.A. (2016 – 2020):

INTRODUCCION

La empresa FISERSA ECOSERVEIS, S. A., es una sociedad de economía mixta.

Su objeto lo constituyen, con carácter enunciativo, las siguientes actividades:

- a - La prestación del servicio público de recogida y transporte de residuos sólidos urbanos y el servicio público de limpieza viaria
- b - La prestación del servicio público de conservación, de mantenimiento y ejecución de ampliaciones de parques y jardines
- c - La prestación del servicio público de nueva instalación, de conservación, de mantenimiento, de reparación de desperfectos y de ejecución de obras de mejora de las instalaciones de alumbrado público y la prestación del servicio público de explotación de la deixalleria municipal.
- d - Respecto a los servicios enumerados anteriormente, además, las funciones siguientes: elaborar estudios, planos, programas, proyectos, estudios de viabilidad y planes estratégicos, gestionar ayudas, subvenciones, créditos sociales y todo tipo de instrumentos análogos, así como toda clase de actividades industriales y de operaciones mercantiles necesarias para el desarrollo de todos y cada uno de ellos.

Los mencionados servicios eran gestionados o estaban adjudicados a distintas entidades privadas o públicas hasta que el Pleno del Ayuntamiento de Figueres en sesión de 05 de abril de 2001 decidió la gestión de los servicios enumerados mediante forma indirecta a través de una sociedad mercantil de economía mixta.

El personal de dichas entidades públicas o privadas (Ayuntamiento de FIGUERES, con su personal laboral, CESPA S. A., FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS S. A., FISERSA MANTENIMIENTO URBANO S. A. tenían las condiciones laborales reguladas por sus respectivos convenios colectivos sectoriales o de empresa según los supuestos, pero todos diferentes entre ellos.

La variedad de servicios y pluralidad normativa de los mismos en las que FISERSA ECOSERVEIS, S. A., debió subrogarse fue cuestión fundamental de la negociación del primer convenio, en el que se alcanzaron acuerdos obligatorios que se incluyeron como parte integrante del convenio para ser considerados en la sustanciación interpretativa de su contenido normativo hacia todos y cada uno de los servicios contemplados en el mismo, y que concretamente son:

- 1 - Personal laboral del Ayuntamiento en jardines, se regía por el convenio particular con vigencia 2000/2004.
- 2 - Personal de CESPA S. A., con servicio de jardines, se regía por el convenio sectorial de jardinería en su vigencia y validez correspondientes.
- 3 - Personal de FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S. A., con servicio de recogida de R.S.U. y limpieza viaria, se regía por el convenio de esta empresa con vigencia 2002/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3787 de 23 de diciembre de 2002.
- 4 - Personal de FISERSA MENTENIMIENTO URBANO, S. A. en servicio de alumbrado, y la deixalleria, que se regían por el convenio del grupo de empresas municipales con vigencia 1999/2003, publicado en el D.O.G.C. núm. 3131 de fecha 03 de mayo de 2000.

Esta pluralidad normativa debió ser asumida por FISERSA ECOSERVEIS, S. A., cuando en el momento de integración de los servicios se subrogó en todos y cada uno de los trabajadores asignados a los servicios respectivos, lo que explica y determina que desde entonces la estructura del presente convenio regule diferentes condiciones según las actividades y/o

servicios de que se trate, aunque también se previeran en su negociación apartados y/o materias de regulación conjunta unificada para todos los colectivos.

Por lo dicho en esta introducción, el convenio esta estructurado dividido en cuatro partes:

1ª - Contiene regulando por capítulos y artículos numerados todas las disposiciones, que por su indudable naturaleza común son de aplicación unificada a todos los servicios y/o actividades considerados en la empresa y desarrollados por colectivos de trabajadores de concreta y específica asignación a los mismos.

2ª - Incluye pormenorizadamente los acuerdos del presente convenio, que referidos a materias específicas mejoran los convenios de referencia, concretando las mejoras y artículos afectados de cada uno de ellos.

3ª - Está integrada por las Disposiciones Adicionales con los acuerdos sobre la normativa reguladora de las diversas actividades por remisión a sus respectivos convenios vigentes en el momento de la integración en FISERSA ECOSERVEIS, S. A.

4ª - Anexo de las tablas salariales de cada servicio en función de las condiciones económicas pactadas para cada uno de ellos que se contienen en la parte segunda.

ANEXO 1.

CITADO EN LA SEGUNDA PARTE RELATIVO AL RÉGIMEN DE JORNADA, DISTRIBUCIÓN DEL TIEMPO DE TRABAJO Y FORMA DE REALIZAR LAS VACACIONES DERIVADAS DE LA PRÓRROGA DEL CONVENIO ANTERIOR Y VIGENTES PARA EL PRESENTE.

Con carácter previo la empresa informa de la reducción de servicios, con consiguientemente con una reducción de presupuesto decididas las dos por la empresa, por el titular Ayuntamiento de Figueres, afectaría la ocupación de la misma, tema que ya ha sido tratado en tres reuniones anteriores.

Por esto, en este contexto, las dos partes han analizado diversas medidas paliativas que se puedan aplicar para reducir o evitar la resolución de contratos laborales, i a este efecto, pactan las siguientes:

35 horas semanales, 1 sábado de cada dos de descanso para el 2016. Si el sábado de descanso cae en festivo, se recuperará el día de descanso el siguiente viernes no festivo que se descanse el sábado.

El horario para el año 2016 y sucesivos será de 6 horas y 24 minutos. Este horario sustituye a la reducción de jornada que se venía realizando en forma de 17 días festivos acumulados y compensa también los sábados festivos.

Quedan, por lo tanto, eliminados los 17 días acumulados de RJ en todos los servicios.

Este horario afectará a todo el personal de Limpieza Viaria y RSU, así como a la Deixalleria con turno de día y de tarde, y también los del turno de noche de recogida selectiva. No se podrán acumular sábados festivos (según pacto del día 9 de octubre de 2008) sólo se permitirá hacerlos en forma de fiesta efectiva en sábado. No se contratará personal para cubrir los sábados.

El Horario del personal de noche seguirá siendo el mismo, con la rotación 6-2, adaptando el horario a las 35 horas.

FESTIVOS INTERSEMANALES

En el turno de noche, los 15 días festivos intersemanales de cada año compensatorios del turno de noche serán 13 días naturales y 2 laborables.

PERSONAL QUE TRABAJE EN DOMINGOS

Se respetará siempre el personal marcado en el plan de gestión.

Los trabajadores cuya jornada laboral incluya el domingo como día laborable con carácter fijo, cobrarán un 15% del salario base anual, a la finalización de la vigencia del convenio, según acumulativo del 5% en 2017, 5% en 2018 y 5% en 2019.

Si cae en festivo o en festivo intersemanal, será recuperado la semana siguiente el día antes o después del descanso.

VACACIONES

A partir de 2018, las vacaciones se disfrutarán preferentemente en el periodo comprendido entre los meses de julio a septiembre, ambos inclusive.

Fiestas intersemanales, sábados, domingos, horas extras para fiestas (Santa Cruz, Acústica, Reyes...) se creará una bolsa de trabajo de personal en plantilla, voluntario, de las diferentes categorías, se hará un turno rotativo, repartiéndose de forma equitativa las extras al largo de todo el año.

La empresa se compromete a cubrir las vacantes definitivas producidas por jubilación, baja voluntaria, etc. Y a mantener todos los puestos de trabajo actuales, condicionado en todo caso, al mantenimiento por parte del Ayuntamiento de Figueres, de las mismas circunstancias presupuestarias y de producción, que han delimitado y determinado los presentes acuerdos.

En este sentido, tanto la empresa como el titular (Ayuntamiento de Figueres) tienen y expresan la firme voluntad de mantener los puestos de trabajo como mínimo a lo largo de todo el año 2017.

Del acuerdo del convenio en estos términos, se dará traslado a efectos de registro, depósito y publicación a la Generalitat de Catalunya.

Figueres, a 9 de enero de 2018.

ANEXO 2.

PERSONAL QUE TRABAJE EN DOMINGOS

Los trabajadores, la Jornada laboral de los cuales incluya el domingo como día laborable con carácter fijo, tendrán preferencia para cubrir las vacantes que se produzcan en el turno de lunes a sábado, siempre y cuando se cumplan los requisitos de la plaza vacante.

Cuando se produzca una vacante definitiva por cualquier motivo en el turno de los domingos y no se preste ningún voluntario, las plazas vacantes serán cubiertas por los últimos trabajadores que se hayan incorporado a la plantilla como a indefinidos o hayan promocionada a la categoría correspondiente con las condiciones que hayan establecidas por esta plaza.

Cuando se produzca una vacante definitiva por cualquier motivo en el turno de domingos y existan trabajadores voluntarios que pidan ocuparla, esta se cubrirá por orden de antigüedad a la empresa, del más antiguo al más reciente, a la categoría que corresponda.

Para cubrir hasta a cinco días festivos Inter semanales, tendrán preferencia el equipo de domingos, para el resto se respetará la bolsa de horas extraordinarias. Las horas trabajadas serán a precio convenio o a compensar 2 días de fiesta por 1 día entero trabajado, siempre y cuando se pacten de mutuo acuerdo con los encargados los días a realizar. En caso de desacuerdo, el trabajador escogerá ambos días en caso que haga la petición de disfrute con más de 15 días de antelación, en caso contrario solo podrá escoger uno.

En el equipo de domingos día, su festivo semanal será el viernes fijo y sábado alternos.

Las substituciones temporales del equipo de domingo (bajas, vacantes, asuntos propios, etc.) se harán por orden de la bolsa de trabajo con las mismas condiciones que la plaza a cubrir.

Se empezará a cobrar el 15% del salario base en 12 mensualidades a partir del 1 de noviembre del 2017.

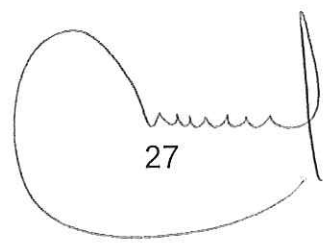
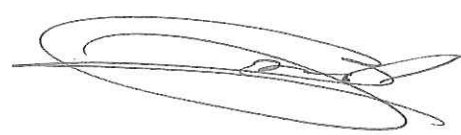
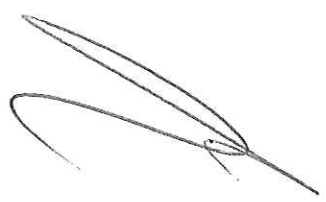
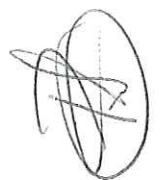
Se creará un plus adicional por el Equipo de Domingo día, por el hecho de trabajar el domingo. El importe será de 40€ mes, por doce mensualidades, con efectos del 1 de enero de 2018.

El equipo de limpieza viaria y RSU de los domingos de la actual adjudicataria del servicio de limpieza viaria y RSU a fecha de entrada en vigor del presente convenio es el que quedó reflejado en el Acta suscrita a tal efecto el día 23 de octubre de 2017.

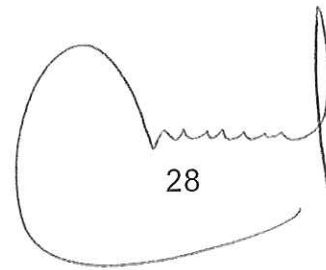
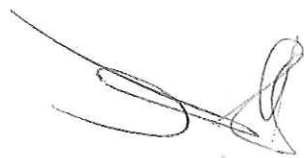
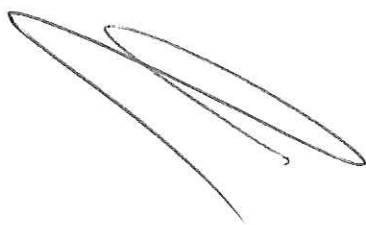
Se respetará el Plan de Gestión, tanto en número de personas como de los trabajos establecidos.

Del acuerdo del convenio en estos términos, se dará traslado a efectos de registro, depósito y publicación a la Generalitat de Catalunya.

Figueras, a 9 de enero de 2018



ANNEXO 3. Tablas salariales definitivas del año 2016.



TAULA SALARIAL ENLLUMENAT I DEIXALLERIA - DEFINITIVA 2016

INCREMENT

De la categoria A fins M
De la categoria N fins Q

2016

1,60%

1,60%

ipc ESTATAL real a 31 de desembre de 2016

Horas anuals

1.563

Categories	Salari Mensual			Hora ordinària	Hores extres			
	2.015 Real	Incr %	2.016 Provisional		LD	LN	FD	FN
Tit. grau superior/mig A-cap servei tècnic	2.861,84	1,6%	2.907,63	26,04	32,56	45,58	45,58	56,98
Tit. grau superior/mig B- cap servei administ.	2.480,27	1,6%	2.519,95	22,57	28,21	39,50	39,50	49,38
Tit. grau superior/mig C-cap secció tècnica	2.098,67	1,6%	2.132,25	19,10	23,87	33,42	33,42	41,78
Tit. grau superior/mig D-cap secció admva.	1.907,90	1,6%	1.938,43	17,36	21,70	30,38	30,38	37,98
E-Cap de secció	1.809,29	1,6%	1.838,24	16,47	20,58	28,81	28,81	36,01
F-Delineant-Projectista	1.545,39	1,6%	1.570,12	14,06	17,58	24,61	24,61	30,76
G-Administratiu 1ª.....	1.545,39	1,6%	1.570,12	14,06	17,58	24,61	24,61	30,76
H-Administratiu 2ª.....	1.314,15	1,6%	1.335,18	11,96	14,95	20,93	20,93	26,16
I-Auxiliar tècnic	1.192,43	1,6%	1.211,51	10,85	13,56	18,99	18,99	23,74
J-Aux. administratiu	1.192,43	1,6%	1.211,51	10,85	13,56	18,99	18,99	23,74
K-Asp. Aux Admin.	1.047,73	1,6%	1.064,49	9,53	11,92	16,69	16,69	20,86
L-Encarregat	1.526,30	1,6%	1.550,72	13,89	17,36	24,31	24,31	30,39
M-Capataç	1.335,53	1,6%	1.356,90	12,15	15,19	21,27	21,27	26,59
N-Oficial 1ª. ..	2.046,24	1,6%	2.078,98	18,62	23,28	32,59	32,59	40,74
O-Oficial 2ª.Enl	1.775,17	1,6%	1.803,57	16,15	20,19	28,27	28,27	35,34
O-Oficial 2ª. Deix.	1.812,68	1,6%	1.841,68	16,50	20,62	28,87	28,87	36,09
P-Oficial 3ª. ..	1.775,13	1,6%	1.803,53	16,15	20,19	28,27	28,27	35,34
Q-Peó	1.143,31	1,6%	1.161,60	10,40	13,01	18,21	18,21	22,76

Altres complements	2.015 Real	Incr %	2.016 Provisional
Antiguitat trieni	58,48	1,6%	59,42
Complement jornada partida	233,98	1,6%	237,72
Complement nocturnitat	15,96	1,6%	16,22
CompL. treball dium.	47,87	1,6%	48,64
Dieta	66,96	1,6%	68,03
Mitja dieta	21,28	1,6%	21,62
Kilometratge	0,36	1,6%	0,37
Plus conductor	140,41	1,6%	142,66
Premi sortida festiu	47,87	1,6%	48,64
Premi sortida laboral	26,59	1,6%	27,02
Reten en festiu	42,56	1,6%	43,24
Retén setmanal	207,40	1,6%	210,72
Revisió nocturna	69,15	1,6%	70,26

PAGUES EXTRAORDINÀRIES	
Juny	Sou + nº de trienis+ C personal
Nadal	Sou + nº de trienis+ C personal

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL ENLLUMENAT I DEIXALLERIA - DEFINITIVA 2016

INCREMENT

De la categoria A fins M 1,60%
De la categoria N fins Q 1,60%

Horas anuals 1.563

Categories	Salari Mensual	TOTAL ANUAL no inclou ant. ni comp.pers
	2.016 Definitiu	
		(14 pagues)
Tit. grau superior/mig A-cap servei tècnic	2.907,63	40.706,82
Tit. grau superior/mig B- cap servei administ.	2.519,95	35.279,30
Tit. grau superior/mig C-cap secció tècnica	2.132,25	29.851,50
Tit. grau superior/mig D-cap secció admva.	1.938,43	27.138,02
E-Cap de secció	1.838,24	25.735,36
F-Delineant-Projectista	1.570,12	21.981,68
G-Administratiu 1ª	1.570,12	21.981,68
H-Administratiu 2ª	1.335,18	18.692,52
I-Auxiliar tècnic	1.211,51	16.961,14
J-Aux. administratiu	1.211,51	16.961,14
K-Asp. Aux Admin.	1.064,49	14.902,86
L-Encarregat	1.550,72	21.710,08
M-Capataç	1.356,90	18.996,60
N-Oficial 1ª.	2.078,98	29.105,72
O-'Oficial 2ª.Enl.....	1.803,57	25.249,98
O-'Oficial 2ª. Deix.....	1.841,68	25.783,52
P-'Oficial 3ª.	1.803,53	25.249,42
Q-Peó	1.161,60	16.262,40

Altres complements	2016 Definitiu
Antiguitat trieni	59,42
Complement jornada partida	237,72
Complement nocturnitat	16,22
CompL. treball dium.	48,64
Dieta	68,03
Mitja dieta	21,62
Kilometratge	0,37
Plus conductor	142,66
Premi sortida festiu	48,64
Premi sortida laboral	27,02
Reten en festiu	43,24
Retén setmanal	210,72
Revisió nocturna	70,26

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL DEL SERVEI DE RSU I NETEJA VIÀRIA - DEFINITIU 2016

Increment 1,60% ipc ESTATAL real a 31 de desembre de 2016

CATEGORIA	TORN	SALARI BASE	COMPLEMEN T EMPRESA	PLUS TÒXIC I PENÓS **	PLUS DE NOCTURNITAT	PLUS DISTÀNCIA I TRANSPORT	PLUS ACTIVITAT	TOTAL MENSUAL	*Paga Estiu	*Paga Nadal	*Paga Beneficis	Paga Setembre	TOTAL ANUAL
Encarregat		1.385,53	138,65	290,97	-	129,06	315,93	2.260,14	1.845,48	2.105,83	979,62	1.130,80	33.183,36
Administratiu		1.453,94	155,86	305,33	-	136,82	224,77	2.276,72	1.913,89	2.174,24	1.013,82	1.130,80	33.553,44
Capatàs	DIA	1.336,36	139,46	280,64	-	130,24	103,36	1.990,05	1.796,31	2.056,66	955,03	1.130,80	29.819,43
	NIT	1.336,36	139,46	280,64	334,10	130,24	103,36	2.324,15	1.796,31	2.056,66	955,03	1.130,80	33.828,57
Oficial 1ª Mecànic		1.308,33	132,45	274,75	-	123,24	97,62	1.936,39	1.768,28	2.028,63	941,02	1.130,80	29.105,41
Oficial 2ª Mecànic		1.167,06	59,83	245,09	-	119,64	59,16	1.650,77	1.627,01	1.887,36	870,38	1.130,80	25.324,81
Conductor	DIA	1.308,33	132,45	274,75	-	123,24	97,62	1.936,39	1.768,28	2.028,63	941,02	1.130,80	29.105,41
	NIT	1.308,33	132,45	274,75	327,09	123,24	97,62	2.263,48	1.768,28	2.028,63	941,02	1.130,80	33.030,43
Peó	DIA	1.144,61	49,04	240,37	-	116,47	38,63	1.589,12	1.604,56	1.864,90	859,16	1.130,80	24.528,80
	NIT	1.144,61	49,04	240,37	286,15	116,47	38,63	1.875,26	1.604,56	1.864,90	859,16	1.130,80	27.962,58
Peó especialista /	DIA	1.144,61	49,04	240,37	-	116,47	98,76	1.649,24	1.604,56	1.864,90	859,16	1.130,80	25.250,32
Operari Conductor	NIT	1.144,61	49,04	240,37	286,15	116,47	98,76	1.935,39	1.604,56	1.864,90	859,16	1.130,80	28.684,10

Bossa paga de Nadal	720,30
Bossa paga d'estiu	459,95
Bossa paga de beneficis	286,85
Paga de setembre	1.130,80

Nota aclaratòria:

- *Paga Estiu INCLOU: 30 dies de Sou base + bossa Estiu
- *Paga Nadal INCLOU: 30 dies de Sou base + bossa Nadal
- *Paga Beneficis INCLOU: 15 dies de Sou base + bossa Beneficis

Hores Extres CATEGORIA	DIA	NIT I FESTIVES
Oficial 1ª Mecànic	DIA	13,25
	DIA	13,25
Conductor	NIT	13,25
	DIA	10,31
Conductor operari	NIT	10,31
	DIA	10,31
Peó	DIA	10,31
	NIT	10,31
Peó especialista	DIA	10,31
	NIT	10,31
Administratiu	DIA	10,61
		-

Figueres, 9 de gener de 2018

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

TAULA SALARIAL DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA -DEFINITIU 2016

Increment anual	2016
Personal Tècnic	1,60%
Personal d'oficis manuals	1,60%
Personal administratiu	1,60%

ipc ESTATAL real a 31 de desembre de 2016

CATEGORIA	Salari Real 2015		Salari Mensual 2016	Plus Conservació i manteniment		Plus Transport
PERSONAL TÈCNIC				2015	%	2016
Tècnic Licenciat	1.795,34	1,6%	1.824,07	48,60	1,6%	49,38
Tècnic Diplomata	1.558,05	1,6%	1.582,98	48,60	1,6%	49,38
Tècnic Titulat	1.444,91	1,6%	1.468,03	48,60	1,6%	49,38
Tècnic no titulat	1.320,75	1,6%	1.341,88	48,60	1,6%	49,38
Delineant	1.485,45	1,6%	1.509,22	48,60	1,6%	49,38

PERSONAL ADMINISTRATIU	2015	%	2016	Plus Conservació i manteniment		Plus Transport
Cap administratiu	1.878,37	1,6%	1.908,42	54,11	1,6%	54,98
Oficial administratiu	1.758,81	1,6%	1.786,95	54,11	1,6%	54,98
Administratiu	1.624,84	1,6%	1.650,84	54,11	1,6%	54,98
Auxiliar administratiu	1.550,57	1,6%	1.575,38	54,11	1,6%	54,98
Aspirant	959,86	1,6%	975,22	54,11	1,6%	54,98
Aprenent	1.107,84	1,6%	1.125,57	54,11	1,6%	54,98

PERSONAL D'OFICIS MANUALS	2015	%	2016	Plus Conservació i manteniment		Plus Transport
Encargat o mestre jardiner	1.711,53	1,6%	1.738,91	54,11	1,6%	54,98
Oficial jardiner	1.825,31	1,6%	1.854,51	60,53	1,6%	61,50
Oficial conductor	1.631,78	1,6%	1.657,89	54,11	1,6%	54,98
Jardiner	1.573,98	1,6%	1.599,16	55,13	1,6%	56,01
Auxiliar jardiner	1.521,02	1,6%	1.545,36	55,74	1,6%	56,63
Peó Jardiner	1.389,57	1,6%	1.411,80	54,11	1,6%	54,98
Aprenent	1.107,84	1,6%	1.125,57	54,11	1,6%	54,98
Vigilant	1.535,76	1,6%	1.560,33	54,11	1,6%	54,98
Netejador	1.481,87	1,6%	1.505,58	54,11	1,6%	54,98

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Salut Seguretat i prev.riscs lab.:	2015	%	2016
Dia senser	18,39	1,6%	18,68
Hora o fracció superior 30 min.	2,43	1,6%	2,47
Fraccions inferiors a 30 min	1,25	1,6%	1,27

Desplaçaments i dietes:	2015	%	2016
Mitja dieta	15,68	1,6%	15,93
Dieta sensera	78,37	1,6%	79,62

Hores extres	2015	%	2016
Dilluns a dissabtes	23,19	1,6%	23,56
Diumenges i festius	34,77	1,6%	35,33

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA - DEFINITIU 2016

Increment anual

2016

Personal Tècnic

1,60%

Personal d'oficis manuals

1,60%

Personal administratiu

1,60%

ipc ESTATAL real a 31 de desembre de 2016

CATEGORIA

Tècnic Licenciat
Tècnic Diplomata
Tècnic Titulat
Tècnic no titulat
Delineant

Salari Mensual 2016	Plus conservació	Plus transport	Subtotal Salari anual (14 pagues)	Subtotal Plus conserv (12 pagues)	Subtotal Plus transport (12 pagues)	Total anual
1.824,07	49,38	160,89	25.536,98	592,56	1.930,68	28.060,22
1.582,98	49,38	160,89	22.161,72	592,56	1.930,68	24.684,96
1.468,03	49,38	160,89	20.552,42	592,56	1.930,68	23.075,66
1.341,88	49,38	160,89	18.786,32	592,56	1.930,68	21.309,56
1.509,22	49,38	160,89	21.129,08	592,56	1.930,68	23.652,32

Cap administratiu
Oficial administratiu
Administratiu
Auxiliar administratiu
Aspirant
Aprentent

1.908,42	54,98	179,12	26.717,88	659,76	2.149,44	29.527,08
1.786,95	54,98	179,12	25.017,30	659,76	2.149,44	27.826,50
1.650,84	54,98	179,12	23.111,76	659,76	2.149,44	25.920,96
1.575,38	54,98	179,12	22.055,32	659,76	2.149,44	24.864,52
975,22	54,98	179,12	13.653,08	659,76	2.149,44	16.462,28
1.125,57	54,98	179,12	15.757,98	659,76	2.149,44	18.567,18

Encargat o mestre jardiner
Oficial jardiner = Conductor Dia
Oficial conductor
Jardiner = Op. Conductor
Auxiliar jardiner = Peó Dia
Peó Jardiner
Aprentent
Vigilant
Netejador

1.738,91	54,98	179,12	24.344,74	659,76	2.149,44	27.153,94
1.854,51	61,50	200,36	25.963,14	738,00	2.404,32	29.105,46
1.657,89	54,98	179,12	23.210,46	659,76	2.149,44	26.019,66
1.599,16	56,01	182,51	22.388,24	672,12	2.190,12	25.250,48
1.545,36	56,63	184,49	21.635,04	679,56	2.213,88	24.528,48
1.411,80	54,98	179,12	19.765,20	659,76	2.149,44	22.574,40
1.125,57	54,98	179,12	15.757,98	659,76	2.149,44	18.567,18
1.560,33	54,98	179,12	21.844,62	659,76	2.149,44	24.653,82
1.505,58	54,98	179,12	21.078,12	659,76	2.149,44	23.887,32

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Salut Seguretat i prev. riscs lab.:

Dia sense	18,68
Hora o fracció superior 30 min.	2,47
Fraccions inferiors a 30 min	1,27

Desplaçaments i dietes:

Mitja dieta	15,93
Dieta sencera	79,62

Hores extres

Dilluns a dissabtes	23,56
Diumenges i festius	35,33

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA D'ANTIGUITATS DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA - DEFINITIU 2016
IPC ESTATAL real a 31 de desembre de 2016

Increment anual	2016
Personal d'oficis manuals	1,6%
Personal administratiu	1,6%
Personal Tècnic	1,6%

Personal of.man.

Antiguitat	Real 2015		Prov 2016
2 anys	34,23	1,6%	34,78
6 anys	94,88	1,6%	96,40
10 anys	166,13	1,6%	168,79
14 anys	237,39	1,6%	241,19
18 anys	297,44	1,6%	302,20
20 anys	357,57	1,6%	363,29
22 anys	379,66	1,6%	385,73
24 anys	464,25	1,6%	471,68
26 anys	521,79	1,6%	530,14
28 anys	569,54	1,6%	578,65

Personal admin.

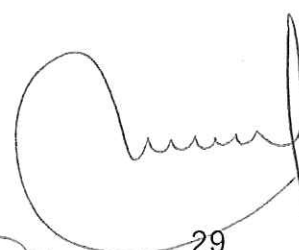
Antiguitat	Real 2015		Prov 2016
2 anys	37,06	1,6%	37,65
6 anys	102,51	1,6%	104,15
10 anys	179,24	1,6%	182,11
14 anys	256,08	1,6%	260,18
18 anys	321,85	1,6%	327,00
20 anys	397,69	1,6%	404,05
22 anys	409,73	1,6%	416,29
24 anys	500,65	1,6%	508,66
26 anys	562,81	1,6%	571,81
28 anys	614,62	1,6%	624,45

Personal Tècnic

Antiguitat	Real 2015		Prov 2016
2 anys	33,02	1,6%	33,55
6 anys	90,83	1,6%	92,28
10 anys	158,96	1,6%	161,50
14 anys	227,10	1,6%	230,73
18 anys	286,04	1,6%	290,62
20 anys	344,22	1,6%	349,73
22 anys	363,30	1,6%	369,11
24 anys	417,65	1,6%	424,33
26 anys	503,44	1,6%	511,50
28 anys	545,03	1,6%	553,75

Figueres, 9 de gener de 2018

ANNEXO 4. Tablas salariales provisionales del año 2017.



TAULA SALARIAL ENLLUMENAT I DEIXALLERIA - PROVISIONAL 2017

INCREMENT
De la categoria A fins M
De la categoria N fins Q

2017
0,70%
0,70%

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest índex sigui superior al percentatge pactat.

Horas anuals 1.563

Categories	Salari Mensual			Hora ordinària	Hores extres			
	2.016 Real	Incr %	2.017 Provisional		LD	LN	FD	FN
Tit. grau superior/mig A-cap servei tècnic	2.907,63	0,7%	2.927,98	26,23	32,78	45,90	45,90	57,38
Tit. grau superior/mig B- cap servei administ.	2.519,95	0,7%	2.537,59	22,73	28,41	39,78	39,78	49,73
Tit. grau superior/mig C-cap secció tècnica	2.132,25	0,7%	2.147,18	19,23	24,04	33,66	33,66	42,08
Tit. grau superior/mig D-cap secció admva.	1.938,43	0,7%	1.952,00	17,48	21,86	30,60	30,60	38,25
E-Cap de secció	1.838,24	0,7%	1.851,11	16,58	20,73	29,02	29,02	36,28
F-Delineant-Projectista	1.570,12	0,7%	1.581,11	14,16	17,70	24,78	24,78	30,98
G-Administratiu 1ª.....	1.570,12	0,7%	1.581,11	14,16	17,70	24,78	24,78	30,98
H-Administratiu 2ª.....	1.335,18	0,7%	1.344,53	12,04	15,05	21,08	21,08	26,35
I-Auxiliar tècnic	1.211,51	0,7%	1.219,99	10,93	13,66	19,12	19,12	23,90
J-Aux. administratiu	1.211,51	0,7%	1.219,99	10,93	13,66	19,12	19,12	23,90
K-Asp. Aux Admin.	1.064,49	0,7%	1.071,94	9,60	12,00	16,80	16,80	21,00
L-Encarregat	1.550,72	0,7%	1.561,58	13,99	17,48	24,48	24,48	30,60
M-Capataç	1.356,90	0,7%	1.366,40	12,24	15,30	21,42	21,42	26,78
N-Oficial 1ª. ...	2.078,98	0,7%	2.093,53	18,75	23,44	32,82	32,82	41,03
O-Oficial 2ª.Enl	1.803,57	0,7%	1.816,19	16,27	20,33	28,47	28,47	35,59
O-Oficial 2ª. Deix.	1.841,68	0,7%	1.854,57	16,61	20,76	29,07	29,07	36,34
P-Oficial 3ª. ..	1.803,53	0,7%	1.816,15	16,27	20,33	28,47	28,47	35,59
Q-Peó	1.161,60	0,7%	1.169,73	10,48	13,10	18,34	18,34	22,93

Altres complements	2.016 Real	Incr %	2.017 Provisional
Antiguitat trieni	59,42	0,7%	59,84
Complement jornada partida	237,72	0,7%	239,38
Complement nocturnitat	16,22	0,7%	16,33
CompL. treball dium.	48,64	0,7%	48,98
Dieta	68,03	0,7%	68,51
Mitja dieta	21,62	0,7%	21,77
Kilometratge	0,37	0,7%	0,37
Plus conductor	142,66	0,7%	143,66
Premi sortida festiu	48,64	0,7%	48,98
Premi sortida laboral	27,02	0,7%	27,21
Reten en festiu	43,24	0,7%	43,54
Retén setmanal	210,72	0,7%	212,20
Revisió nocturna	70,26	0,7%	70,75

PAGUES EXTRAORDINÀRIES	
Juny	Sou + n° de trienis+ C personal
Nadal	Sou + n° de trienis+ C personal

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL ENLLUMENAT I DEIXALLERIA - PROVISIONAL 2017

INCREMENT

De la categoria A fins M
De la categoria N fins Q

0,70%
0,70%

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest índex sigui superior al percentatge pactat.

Horas anuals

1.563

Categories	Salari Mensual	TOTAL ANUAL no inclou ant. ni comp.pers
	2.017	
	Provisional	(14 pagues)
Tit. grau superior/mig A-cap servei tècnic	2.927,98	40.991,72
Tit. grau superior/mig B- cap servei administ.	2.537,59	35.526,26
Tit. grau superior/mig C-cap secció tècnica	2.147,18	30.060,52
Tit. grau superior/mig D-cap secció admva.	1.952,00	27.328,00
E-Cap de secció	1.851,11	25.915,54
F-Delineant-Projectista	1.581,11	22.135,54
G-Administratiu 1ª.....	1.581,11	22.135,54
H-Administratiu 2ª.....	1.344,53	18.823,42
I-Auxiliar tècnic	1.219,99	17.079,86
J-Aux. administratiu	1.219,99	17.079,86
K-Asp. Aux Admin.	1.071,94	15.007,16
L-Encarregat	1.561,58	21.862,12
M-Capataç	1.366,40	19.129,60
N-Oficial 1ª.	2.093,53	29.309,42
O-Oficial 2ª.Enl.....	1.816,19	25.426,66
O-Oficial 2ª. Deix.....	1.854,57	25.963,98
P-Oficial 3ª.	1.816,15	25.426,10
Q-Peó	1.169,73	16.376,22

Altres complements	2017
	Provisional
Antiguitat trieni	59,84
Complement jornada partida	239,38
Complement nocturnitat	16,33
CompL. treball dium.	48,98
Dieta	68,51
Mitja dieta	21,77
Kilometratge	0,37
Plus conductor	143,66
Premi sortida festiu	48,98
Premi sortida laboral	27,21
Reten en festiu	43,54
Retén setmanal	212,20
Revisió nocturna	70,75

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL DEL SERVEI DE RSU I NETEJA VIÀRIA - PROVISIONAL 2017

Increment

0,70%

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest index sigui superior al percentatge pactat.

CATEGORIA	TORN	SALARI BASE	COMPLEMEN T EMPRESA	PLUS TÒXIC I PENÓS **	PLUS DE NOCTURNITAT	PLUS DISTÀNCIA I TRANSPORT	PLUS ACTIVITAT	TOTAL MENSUAL	*Paga Estiu	*Paga Nadal	*Paga Beneficis	Paga Setembre	TOTAL ANUAL
Encarregat		1.395,23	139,62	293,00	-	129,96	318,14	2.275,96	1.858,40	2.120,57	986,48	1.138,72	33.415,64
Administratiu		1.464,12	156,95	307,46	-	137,78	226,35	2.292,66	1.927,29	2.189,46	1.020,92	1.138,72	33.788,31
Capatàs	DIA	1.345,71	140,43	282,60	-	131,15	104,08	2.003,98	1.808,88	2.071,05	961,72	1.138,72	30.028,16
	NIT	1.345,71	140,43	282,60	338,43	131,15	104,08	2.340,42	1.808,88	2.071,05	961,72	1.138,72	34.065,37
Oficial 1ª Mecànic		1.317,49	133,37	276,68	-	124,10	98,30	1.949,95	1.780,66	2.042,83	947,60	1.138,72	29.309,15
Oficial 2ª Mecànic		1.175,23	60,25	248,80	-	120,47	59,57	1.662,33	1.638,40	1.900,57	876,48	1.138,72	25.502,08
Conductor	DIA	1.317,49	133,37	276,68	-	124,10	98,30	1.949,95	1.780,66	2.042,83	947,60	1.138,72	29.309,15
	NIT	1.317,49	133,37	276,68	329,37	124,10	98,30	2.279,32	1.780,66	2.042,83	947,60	1.138,72	33.261,64
Conductor operari	DIA	1.317,49	133,37	276,68	-	124,10	98,30	1.949,95	1.780,66	2.042,83	947,60	1.138,72	29.309,15
	NIT	1.317,49	133,37	276,68	329,37	124,10	98,30	2.279,32	1.780,66	2.042,83	947,60	1.138,72	33.261,64
Peó	DIA	1.152,62	49,38	242,05	-	117,29	38,90	1.600,24	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	24.700,50
	NIT	1.152,62	49,38	242,05	288,15	117,29	38,90	1.888,39	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	28.158,31
Peó especialista /	DIA	1.152,62	49,38	242,05	-	117,29	99,45	1.660,79	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	25.427,07
Operari Conductor	NIT	1.152,62	49,38	242,05	288,15	117,29	99,45	1.948,94	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	28.884,89
Operari Conductor	DIA	1.152,62	49,38	242,05	-	117,29	124,45	1.685,79	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	25.727,07
escombradora pes menor a 3500kg	NIT	1.152,62	49,38	242,05	288,15	117,29	124,45	1.973,94	1.615,79	1.877,96	865,17	1.138,72	29.184,89

Nota aclaratòria:

- *Paga Estiu INCLOU: 30 dies de Sou base + bossa Estiu
- *Paga Nadal INCLOU: 30 dies de Sou base + bossa Nadal
- *Paga Beneficis INCLOU: 15 dies de Sou base + bossa Beneficis

Bossa paga de Nadal	725,34
Bossa paga d'estiu	463,17
Bossa paga de beneficis	288,86
Paga de setembre	1.138,72

Hores Extres	CATEGORIA	DIA	NIT I FESTIVES
Oficial 1ª Mecànic	DIA	13,35	30,64
Conductor	DIA	13,35	30,64
	NIT	13,35	30,64
Conductor operari	DIA	10,39	22,76
	NIT	10,39	22,76
Peó	DIA	10,39	22,76
	NIT	10,39	22,76
Peó especialista	DIA	10,39	22,76
	NIT	10,39	22,76
Administratiu	DIA	10,39	-

Figueres, 9 de gener de 2018

Taula Salarial Neteja i Rsu Any 2017

TAULA SALARIAL DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA -PROVISIONAL 2017

Increment anual	2017
Personal Tècnic	0,70%
Personal d'oficis manuals	0,70%
Personal administratiu	0,70%

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest índex sigui superior al percentatge pactat.

CATEGORIA

PERSONAL TÈCNIC
Tècnic Licenciat
Tècnic Diplommat
Tècnic Titulat
Tècnic no titulat
Delineant

Salari Real 2016	%	Salari Mensual 2017	Plus Conservació i manteniment 2016	%	2017	Plus Transport 2016	%	2017
1.824,07	0,7%	1.836,84	49,38	0,7%	49,73	160,89	0,7%	162,02
1.582,98	0,7%	1.594,06	49,38	0,7%	49,73	160,89	0,7%	162,02
1.468,03	0,7%	1.478,31	49,38	0,7%	49,73	160,89	0,7%	162,02
1.341,88	0,7%	1.351,27	49,38	0,7%	49,73	160,89	0,7%	162,02
1.509,22	0,7%	1.519,78	49,38	0,7%	49,73	160,89	0,7%	162,02

PERSONAL ADMINISTRATIU

Cap administratiu
Oficial administratiu
Administratiu
Auxiliar administratiu
Aspirant
Aprenent

2016	%	2017	Plus Conservació i manteniment 2016	%	2017	Plus Transport 2016	%	2017
1.908,42	0,7%	1.921,78	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.786,95	0,7%	1.799,46	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.650,84	0,7%	1.662,40	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.575,38	0,7%	1.586,41	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
975,22	0,7%	982,05	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.125,57	0,7%	1.133,45	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37

PERSONAL D'OFICIS MANUALS

Encargat o mestre jardiner
Oficial jardiner
Oficial conductor
Jardiner
Auxiliar jardiner
Peó Jardiner
Aprenent
Vigilant
Netejador

2016	%	2017	Plus Conservació i manteniment 2016	%	2017	Plus Transport 2016	%	2017
1.738,91	0,7%	1.751,08	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.854,51	0,7%	1.867,49	61,50	0,7%	61,93	200,36	0,7%	201,76
1.657,89	0,7%	1.669,50	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.599,16	0,7%	1.610,35	56,01	0,7%	56,40	182,51	0,7%	183,79
1.545,36	0,7%	1.556,18	56,63	0,7%	57,03	184,49	0,7%	185,78
1.411,80	0,7%	1.421,68	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.125,57	0,7%	1.133,45	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.560,33	0,7%	1.571,25	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37
1.505,58	0,7%	1.516,12	54,98	0,7%	55,36	179,12	0,7%	180,37

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Salut Seguretat i prev.riscs lab.:	2016	%	2017
Dia senser	18,68	0,7%	18,81
Hora o fracció superior 30 min.	2,47	0,7%	2,49
Fraccions inferiors a 30 min	1,27	0,7%	1,28
Desplaçaments i dietes:	2016	%	2017
Mitja dieta	15,93	0,7%	16,04
Dieta sensera	79,62	0,7%	80,18
Hores extres	2016	%	2017
Dilluns a dissabtes	23,56	0,7%	23,72
Diumenges i festius	35,33	0,7%	35,58

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA SALARIAL DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA - PROVISIONAL 2017

Increment anual

2017

Personal Tècnic

0,70%

Personal d'oficis manuals

0,70%

Personal administratiu

0,70%

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest índex sigui superior al percentatge pactat.

CATEGORIA

Tècnic Licenciat

Tècnic Diplomata

Tècnic Títulat

Tècnic no titulat

Delineant

Salari Mensual 2017	Plus conservació	Plus transport	Subtotal Salari anual (14 pagues)	Subtotal Plus conserv (12 pagues)	Subtotal Plus transport (12 pagues)	Total anual
1.836,84	49,73	162,02	25.715,76	596,76	1.944,24	28.256,76
1.594,06	49,73	162,02	22.316,84	596,76	1.944,24	24.857,84
1.478,31	49,73	162,02	20.696,34	596,76	1.944,24	23.237,34
1.351,27	49,73	162,02	18.917,78	596,76	1.944,24	21.458,78
1.519,78	49,73	162,02	21.276,92	596,76	1.944,24	23.817,92

Cap administratiu

Oficial administratiu

Administratiu

Auxiliar administratiu

Aspirant

Aprenent

1.921,78	55,36	180,37	26.904,92	664,32	2.164,44	29.733,68
1.799,46	55,36	180,37	25.192,44	664,32	2.164,44	28.021,20
1.662,40	55,36	180,37	23.273,60	664,32	2.164,44	26.102,36
1.586,41	55,36	180,37	22.209,74	664,32	2.164,44	25.038,50
982,05	55,36	180,37	13.748,70	664,32	2.164,44	16.577,46
1.133,45	55,36	180,37	15.868,30	664,32	2.164,44	18.697,06

Encargat o mestre jardiner

Oficial jardiner = Conductor Dia

Oficial conductor

Jardiner = Op.Conductor

Auxiliar jardiner = Peó Dia

Peó Jardiner

Aprenent

Vigilant

Netejador

1.751,08	55,36	180,37	24.515,12	664,32	2.164,44	27.343,88
1.867,49	61,93	201,76	26.144,86	743,16	2.421,12	29.309,14
1.669,50	55,36	180,37	23.373,00	664,32	2.164,44	26.201,76
1.610,35	56,40	183,79	22.544,90	676,80	2.205,48	25.427,18
1.556,18	57,03	185,78	21.786,52	684,36	2.229,36	24.700,24
1.421,68	55,36	180,37	19.903,52	664,32	2.164,44	22.732,28
1.133,45	55,36	180,37	15.868,30	664,32	2.164,44	18.697,06
1.571,25	55,36	180,37	21.997,50	664,32	2.164,44	24.826,26
1.516,12	55,36	180,37	21.225,68	664,32	2.164,44	24.054,44

ALTRES CONCEPTES SALARIALS

Salut Seguretat i prev.riscs lab.:

Dia senser

18,81

Hora o fracció superior 30 min.

2,49

Fraccions inferiors a 30 min

1,28

Desplaçaments i dietes:

Mitja dieta

16,04

Dieta sensera

80,18

Hores extres

Dilluns a dissabtes

23,72

Diumenges i festius

35,58

Figueres, 9 de gener de 2018

TAULA D'ANTIGUITATS DEL CONVENI DEL SERVEI DE JARDINERIA -PROVISIONAL 2017

Provisional. Pacte clàusula de garantia salarial referida al IPC estatal anual pel suposat que l'increment d'aquest índex sigui superior al percentatge pactat.

Personal d'oficis manuals 0,7%
 Personal administratiu 0,7%
 Personal Tècnic 0,7%

Personal of.man.

Antiguitat	Real 2016		PROV 2017
2 anys	34,78	0,7%	35,02
6 anys	96,40	0,7%	97,07
10 anys	168,79	0,7%	169,97
14 anys	241,19	0,7%	242,88
18 anys	302,20	0,7%	304,32
20 anys	363,29	0,7%	365,83
22 anys	385,73	0,7%	388,43
24 anys	471,68	0,7%	474,98
26 anys	530,14	0,7%	533,85
28 anys	578,65	0,7%	582,70

Personal admin.

Antiguitat	Real 2016		PROV 2017
2 anys	37,65	0,7%	37,91
6 anys	104,15	0,7%	104,88
10 anys	182,11	0,7%	183,38
14 anys	260,18	0,7%	262,00
18 anys	327,00	0,7%	329,29
20 anys	404,05	0,7%	406,88
22 anys	416,29	0,7%	419,20
24 anys	508,66	0,7%	512,22
26 anys	571,81	0,7%	575,81
28 anys	624,45	0,7%	628,82

Personal Tècnic

Antiguitat	Real 2016		PROV 2017
2 anys	33,55	0,7%	33,78
6 anys	92,28	0,7%	92,93
10 anys	161,50	0,7%	162,63
14 anys	230,73	0,7%	232,35
18 anys	290,62	0,7%	292,65
20 anys	349,73	0,7%	352,18
22 anys	369,11	0,7%	371,69
24 anys	424,33	0,7%	427,30
26 anys	511,50	0,7%	515,08
28 anys	553,75	0,7%	557,63

Figueres, 9 de gener de 2018